
Pressemitteilung/ Hintergrundinformation

Was bietet Zeitarbeit?

Flexibilität für Unternehmen und attraktive Arbeitsplätze

Eschborn, Oktober 2007 –Zeitarbeit spielt in Deutschland eine immer wichtigere Rolle am Arbeitsmarkt. Sie bietet die von den Unternehmen geforderte und gerade in Zeiten konjunktureller Unwägbarkeiten dringend notwendige Flexibilität und schafft dadurch – gemeinsam mit den Unternehmen, die Zeitarbeit nutzen – Arbeitsplätze.

Randstad Deutschland hat sich auf flexible Personalkonzepte für Unternehmen im Rahmen der Zeitarbeit spezialisiert. Das heißt, bei Auftragsspitzen, Personalengpässen aufgrund von Krankheit, Bundeswehr und Mutterschutz sowie bei zusätzlichem Know-how-Bedarf in der Projekt-Arbeit stellt Randstad Personal für einen begrenzten Zeitraum zur Verfügung. Die Beschäftigten sind in diesem Fall Festangestellte des Zeitarbeitunternehmens und nicht des betreffenden Kundenunternehmens. Der einzige Unterschied zu der Belegschaft anderer Unternehmen der Wirtschaft ist, dass Randstad-Mitarbeiter ihre Tätigkeit nicht in den Randstad-Räumlichkeiten durchführen, sondern im jeweiligen Kundenunternehmen. Nach wie vor gilt: Sie werden nicht, wie oft fälschlicherweise vermutet, „auf Zeit“ für den Einsatz in einem Unternehmen eingestellt, sondern erhalten beim Personaldienstleister Arbeitsverträge mit den üblichen Sozialleistungen.

Die Rahmenbedingungen des für die Zeitarbeit maßgebenden Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG) wurden 2004 in Teilen gelockert. Unter anderem findet nun die sogenannte Equal-Treatment-Regelung Anwendung - Gleichstellung einschließlich des Arbeitsentgelts. Dies betrifft alle Zeitarbeitsfirmen, es sei denn, es besteht ein gesonderter Tarifvertrag zwischen Personaldienstleistungsunternehmen und Gewerkschaft. Randstad hat sich der zwischen Deutschem Gewerkschaftsbund (DGB) und dem Bundesverband Zeitarbeit Personaldienstleistungen e.V. (BZA) getroffenen Vereinbarung angeschlossen, die für insgesamt rund 100.000 Beschäftigte in der Zeitarbeit die Vergütung regelt.

Vorteile für Unternehmen

Unternehmen reagieren durch Zeitarbeit flexibel auf veränderte Personalanforderungen und konzentrieren sich auf ihr Kerngeschäft. Außerdem sparen sie Personalsuch-, Personalauswahl- und Einstellungskosten und zahlen ausschließlich die tatsächlich geleisteten Stunden an den Personaldienstleister. In vielen Fällen dient die Zeitarbeit dazu, Überstunden abzubauen und damit die eigenen Mitarbeiter zu entlasten. Zudem etabliert sich die Zeitarbeit auch als „Chancenbieter“ für Unternehmen, die Zeitarbeit nutzen, um Innovationen und neue Projekte umzusetzen, die ohne flexiblen Personaleinsatz nicht möglich wären. Davon profitieren heute neben großen internationalen Konzernen auch viele mittelständische Unternehmen.

Vorteile für Arbeitnehmer

Mitarbeiter profitieren ebenfalls von der Zeitarbeit. Sie können sich beruflich orientieren und in kurzer Zeit umfangreiche Erfahrungen sammeln. Durch „Learning by doing“ im Rahmen der

Kundeneinsätze qualifizieren sich die Mitarbeiter für den Arbeitsmarkt. Randstad hat dazu das Projekt „Lernen im Job“ entwickelt, das in Zusammenarbeit mit den Industrie- und Handelskammern umgesetzt wird. Dabei haben die Mitarbeiter die Gelegenheit, die vielfältigen, bei ihren Kundeneinsätzen erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten zertifizieren zu lassen und als Qualifikation bei zukünftigen Arbeitgebern nachzuweisen. Die Zeitarbeitnehmer haben darüber hinaus die Chance, von einem der Kundenunternehmen, bei dem sie im Einsatz waren, übernommen zu werden. Die Zeitarbeit bietet außerdem attraktive Möglichkeiten für Berufsanfänger, Studenten, Mütter, die sich längere Zeit um die Familie gekümmert haben und andere Wiedereinsteiger, im Berufsleben Fuß zu fassen. Das Arbeitsplatzangebot von Randstad ist vielseitig und reicht in allen Branchen von qualifizierten Berufen bis hin zu ungelerten Kräften. So finden Bewerber mit den unterschiedlichsten beruflichen Werdegängen einen Arbeitsplatz in der Zeitarbeit.

Arbeitsmarktpolitische Bedeutung der Zeitarbeit heute

Nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit waren während des Jahres 2005 durchschnittlich über 400.000 Menschen in der Zeitarbeit beschäftigt. Auch Randstad trägt dazu bei, Arbeitslosigkeit zu verringern. Allein im abgelaufenen Geschäftsjahr 2006 waren über 60% der Mitarbeiter vor Ihrem Start bei Randstad arbeitslos. Diese Tatsache führt zunehmend seitens der Politiker zu einer steigenden Anerkennung der Zeitarbeit als Instrument zum Abbau von Arbeitslosigkeit.

Mit durchschnittlich rund 44.000 Mitarbeitern und 420 Niederlassungen in 230 Städten sowie einem Umsatz von über 1,3 Milliarden Euro (2006) ist Randstad der führende Personaldienstleister in Deutschland. Randstad bietet neben der klassischen Zeitarbeit umfassende Personalservice-Konzepte. Dazu gehören unter anderem Personalberatung, Outsourcing von Personalmanagement sowie Inhouse-Services zur Abwicklung von Großprojekten bei Kundenunternehmen vor Ort. Eckpfeiler der Unternehmensstrategie sind die kontinuierliche Weiterentwicklung des Leistungsangebots sowie die Etablierung spezieller Dienstleistungen, wie beispielsweise Callflex, Finance und Technology. Hier steht branchenspezifisches Know-how Kundenunternehmen und Mitarbeitern konzentriert zur Verfügung. Als Impulsgeber für den Arbeitsmarkt hat Randstad bereits im Jahr 2000 einen flächendeckenden Tarifvertrag mit ver.di abgeschlossen, der als Grundlage für die geltenden tariflichen Regelungen in der gesamten Branche diente. Von dem renommierten „Great Place to Work“-Institut wurde Randstad zu einem von „Deutschlands besten Arbeitgebern 2007“ ernannt. Randstad ist seit mehr als 35 Jahren in Deutschland aktiv und gehört zur niederländischen Randstad Holding nv: mit 8,2 Milliarden Euro Umsatz und über 310.000 Mitarbeitern in 20 Ländern einer der größten Personaldienstleister weltweit. Vorsitzender und Sprecher der Geschäftsführung von Randstad Deutschland ist Eckard Gatzke.

Verantwortlich:

Randstad Deutschland Pressestelle

Petra Timm

Helfmann-Park 8

65760 Eschborn

Fon 0 61 96 -4 08 17 70

Fax 0 61 96 -4 08 17 75

Email: petra.timm@de.randstad.comwww.randstad.de