



Wohin des Weges?
Nichts geschieht von allein!

Lassen Sie Ihr Unternehmen mit einem effizienten
Change-Management in eine erfolgreiche Zukunft wachsen

ERFOLGE MACHEN MENSCHEN

C.
COUTT'S
CAREER
CONSULTANTS

Die Zukunft gestalten?

Gestalten Sie mit!

Jedes Unternehmen ist ein lebendiges, wandelbares und individuelles System, das nicht nur den sich kontinuierlich verändernden Bedingungen der Außenwelt angepaßt werden muß - es schafft selbst ebenso Anlässe für Veränderungen und reagiert in vielfältiger Weise auf andere Menschen, Unternehmen und Märkte.

Daher ist kein Unternehmen den Entwicklungen ausgeliefert, sondern kann sie aktiv im eigenen Sinne beeinflussen, steuern und mitgestalten. Die Frage ist nur, wo die Ansatzpunkte liegen, welche Maßnahmen Sinn machen, und in welcher Reihenfolge welche Aktivitäten zum Ziel führen.

Change-Management im personellen Bereich mit all seinen vielschichtigen Beziehungen und psychologischen Feinheiten stellt eine der schwierigsten Aufgaben dar, vor denen Führungskräfte heute stehen.

Ausgehend von einem positiven Menschenbild, das Mitarbeiter für lern- und entwicklungsfähig hält und ihnen zutraut, mit diesen Fähigkeiten zum Erfolg des Unternehmens beizutragen, helfen wir dabei, mit neuen Situationen erfolgreich umzugehen, auf veränderte Bedingungen positiv zu reagieren und Veränderungen selbst zu initiieren.

Neben den betriebswirtschaftlichen und unternehmenspolitischen Aspekten ist die Optimierung von Kommunikationskultur, Führung und Zusammenarbeit ausschlaggebend dafür, dass die Human Resources-Faktoren den Wandel konstruktiv unterstützen. Sonst bleibt es oft bei kurzfristigen Teilerfolgen und einer zu einseitigen Ausrichtung auf die "Hard facts". Gewinnen Sie also Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter für ein konzeptionell ganzheitlich angelegtes Change-Management, das Betroffene zu engagierten Beteiligten macht.

Viele Wege führen zum Ziel?

Verstehen, erkennen, handeln!

Wer auf der Straßenkarte ein bestimmtes Ziel anvisiert, kann den Weg dorthin herausfinden, im Verkehrsfunk die Staus und Baustellen erfahren und Pausen einplanen. Dennoch erreichen Sie Ihr Ziel nicht, indem Sie mit dem Finger über die Landkarte ziehen - Sie müssen tatsächlich losfahren. Und selbst bei bester Vorbereitung können sich Verzögerungen und Hindernisse einstellen, die eine Planungsänderung verlangen.

Ähnlich ergeht es Ihrem Unternehmen auf dem Weg in die Zukunft. Wirksames Change-Management bedarf daher eines aufgeschlossenen Umgangs mit dem ständigen Wandel, damit die Menschen im Unternehmen Stabilität erfahren und gemeinsam an den Unternehmenszielen arbeiten können.

Die Veränderungsprozess-Begleitung beginnt bei Coutts Career Consultants in der Regel mit der Analyse der aktuellen Situation, der strategischen Ziele

und Leitbilder sowie einer Studie über die vorherrschende Führungskultur.

In einer zweiten Phase werden die Rahmenbedingungen geschaffen, um die Veränderungsprozesse auf eine sichere Basis zu stellen. Daraus ergeben sich die individuell maßgeschneiderten Aktivitäten zur bewussten Aufrechterhaltung des gesteuerten Wandels.

Auch während der Implementierung der Maßnahmen entstehen ständig neue Situationen, denn die Landschaft verändert sich mit jedem Schritt, den Sie tun. Da ist es gut, einen Partner an der Seite zu haben, der diese Entwicklungen erkennt, bewertet und gemeinsam mit Ihnen in die neu entstehenden Prozesse eingliedern kann.

Das bewährte Instrumentarium mit den spezifischen Inhalten für Ihr systematisches Change-Management ist flexibel einsetzbar und wird dort integriert, wo Sie es brauchen.

Leaders of Change

Betriebliche Veränderungen müssen zielorientiert geplant und in der unternehmerischen Wirklichkeit umgesetzt werden. Das bedarf entsprechend vorbereiteter Führungskräfte auf allen Ebenen, die vorbildhaft und souverän die Entwicklungen steuern und auch während des Prozesses aktiv eingreifen können.

Das Seminarprogramm bezieht auch nicht-formale Führungskräfte und den

Nachwuchs mit ein. Die Methodik stützt sich auf Erfahrungslernen und verknüpft kreative und konkrete unternehmensspezifische Anforderungen miteinander. Das Ergebnis: Die Führungskräfte sehen ihre Handlungsansätze in einem neuen Erfahrungskontext, der den Wandel begrüßt und aktiv nutzt. Dabei werden beispielsweise Führungsleitlinien entwickelt, das Informationsmanagement verbessert oder der Umgang mit Mitarbeitern in Veränderungssituationen auf eine neue Basis gestellt.



Transition-Programm

Diese Workshops und Einzelberatungen bieten Ihren Mitarbeitern Unterstützung zur Neuorientierung in Ihrem Unternehmen der Zukunft. Die Inhalte werden individuell an die spezifische Situation in Ihrem Unternehmen angepasst und ständig modifiziert.

Ein Arbeitshandbuch bereitet auf die oft völlig neuen Wissensinhalte vor. Ziel ist es, die Veränderungszwänge

transparent zu machen und den Betroffenen eine realistische persönliche Standortbestimmung zu ermöglichen.

Der Transfer zwischen Theorie und der eigenen Verantwortlichkeit für den beruflichen Weg ergibt sich in einer zweiten Phase durch Gruppenarbeiten in einem interaktiven Workshop. Daran anschließende Vier-Augen-Gespräche zwischen Coach und Mitarbeiter enden mit einem konkreten persönlichen Aktivitätenplan.

Gruppen-Outplacement-Programm

Um Gruppen ab fünf Personen die Chancen auf Wiederbeschäftigung zu geben, werden die betroffenen Mitarbeiter vor Ort über mehrere Monate hinweg geschult, betreut und bei ihren Fortschritten begleitet.

Ein 3-Tages-Seminar zu Trennungproblematik und Selbstvermarktungstechniken macht den Anfang. Es folgen Einzelgespräche und in der Folge konkrete Hilfestellungen von der perfekten Bewerbung über gezielte Anzeigenauswahl bis zur Betreuung vor und

nach Bewerbungsgesprächen. Das Aufspüren verdeckter Stellen, der intensive Kontakt mit zahlreichen Zielunternehmen sowie die nachfolgende aktive Arbeitsvermittlung bietet den Betroffenen echte Hilfe auf dem Weg in eine neue Beschäftigung.

Ihr Unternehmen fördert mit diesem Engagement Orientierung und Zuversicht und dokumentiert gleichzeitig soziale Verantwortlichkeit und Fairness nach innen und außen. Die bei Stellenabbau üblicherweise entstehenden Reibungsverluste werden auf ein Minimum reduziert.

Management-Audit

Wer bei betrieblichen Umstrukturierungen auf welcher Position am besten aufgehoben ist, kann ein Management-Audit aufzeigen. Tests, Einzelgespräche, Analysen und die Optimierung von Stellenplänen schaffen eine Atmosphäre, in der jeder voller Selbstvertrauen und mit einer realistischen Selbsteinschätzung bestmöglich wirken kann.

Inter-Cultural Change-Programm

Unternehmen aus unterschiedlichen Kulturkreisen wachsen zusammen, oder verschiedene Firmenkulturen sollen nach Fusionen zusammengeführt werden. Um dies möglichst reibungslos zu realisieren, fördern wir das Verständnis für diese Strukturveränderungen und den angstfreien, zukunftsorientierten Umgang mit den neuen Verhältnissen.

Initialzündung und Transformation!

Die operativen Maßnahmen innerhalb der Programme sind vielfältig und werden in methodischer Hinsicht variabel eingesetzt. Sie profitieren zusätzlich von der Verschmelzung Ihres unternehmerischen Know-hows mit unserer Erfahrung.

- * Analyse der Teilbereiche und der vorhandenen Möglichkeiten
- * Konzeptionelle Planung und Vorbereitung von Steuerungs- und Projektgruppen
- * Mitarbeiterbefragungen, deren Analyse und Bewertung
- * Seminare, Workshops und Einzeltrainings bis hin zum Coaching
- * Moderation von Projekt- und Geschäftsleitungssitzungen
- * Analyse und Neugestaltung von Strukturen, Funktionen und Abläufen
- * Trainingskonzepte
- * Schaffung eines effizienten Informationsmanagements

Innerhalb dieser Bereiche sind eine Vielzahl von Themen möglich, die selbstverständlich am konkreten Bedarf ausgerichtet sind. Beispiele dafür:

- * Moderatorentrainings
- * Bewegen in komplexen Zielgebieten
- * Teamentwicklungsworkshops
- * Konfliktbewältigungstrainings
- * Kommunikationsseminare
- * Projektleitervorbereitung
- * Interne Kundenorientierung
- * Prozessbegleitung bei Einzelabläufen
- * Zielbildungstechniken
- * Die Führungskraft als Coach
- * Führungskräftenachwuchstraining
- * Personelles Qualitätsmanagement

Gruppendynamische Prozesse nutzen wir ebenso wie persönliche Erkenntnisfähigkeiten und kreative Potenziale. Dieser ganzheitliche Ansatz fördert Initialzündungen und langfristige Entwicklungsprozesse.

Ergreifen Sie die Initiative!

Nichts verändert sich von selbst. Ergreifen Sie daher jetzt die Initiative. Ein Beratungsgespräch ist für Sie kostenfrei und unverbindlich. Dennoch verhilft es Ihnen zu einer klareren Sicht der Dinge, die Sie beschäftigen und die in Ihrem Kontext ursächlich sind.

Ob Sie als Unternehmer Ihren Betrieb als Ganzes weiter entwickeln wollen, Ihre Führungskräfte fördern möchten oder personelle Konsequenzen umsetzen müssen: Wir unterstützen Sie immer dann mit einem wirkungsvollen Instrumentarium, wenn es um die Mitarbeiter Ihres Unternehmens geht. Denken Sie nicht nur in Krisensitua-

tionen daran, Führungskräfte und Belegschaft "mit ins Boot" zu nehmen. Schon im Vorfeld von absehbaren Veränderungen im Unternehmen sind sinnvolle Maßnahmen möglich.

Sie sorgen dafür, dass der Wandel nicht als Bedrohung verstanden wird und damit einer Selbstsabotage Vorschub leistet. Vielmehr werden die Veränderungen als willkommener Anlass für eine erfolgreiche Weiterentwicklung der Menschen und des Unternehmens insgesamt erkannt.

Mit dieser Kraft gestalten Sie die Zukunft. Rufen Sie uns an.



Saalburgstr. 157
D-61350 Bad Homburg v.d.H.
Fon: (06172) 96 57-0
Fax: (06172) 96 57-10
e-mail: coutts@t-online.de
www.coutts.de

Uerdinger Str. 90-92
D-40474 Düsseldorf
Fon: (0211) 43 64-159
Fax: (0211) 43 64-101
e-mail:
coutts-duesseldorf@t-online.de

Nikolaistr. 6-10
D-04109 Leipzig
Fon: (0341) 12 98-513
Fax: (0341) 12 98-200
e-mail:
coutts-heyn@t-online.de



Wohin des Weges?

Begrenzungen durchbrechen!

Aktivieren Sie mit einem gezielten Career-Management
neue Energien und entwickeln Sie Strategien
für Ihre persönliche erfolgreiche Zukunft

ERFOLGE MACHEN MENSCHEN

C.
COUTTS
CAREER
CONSULTANTS

Auf bessere Zeiten warten?

Den ersten Schritt tun!

Der Aufbruch in eine erfolgreiche Zukunft ist immer gekoppelt an Aktivität und entschlossenes Tun. Passives Warten auf bessere Zeiten verschlechtert die Situation und erhöht die Frustration.

Übernehmen Sie die Verantwortung für Ihre persönliche Zukunft und nutzen Sie die Career-Management-Programme von Coutts Career Consultants für Ihre selbstbestimmte Weiterentwicklung.

Karriere ist auch das Ergebnis der Wechselbeziehung zwischen Unternehmen und Mitarbeiter. Motivation und Produktivität der Führungskräfte zu fördern, ist der strategische Ansatz des Career-Managements, von dem alle Beteiligten profitieren. Eine Abstimmung der eigenen Ziele mit den Bedürfnissen des Unternehmens ist daher eine lohnende Investition in die

Zukunft dauerhafter Beschäftigung. In den Fällen, wo sich diese Annäherung nicht auf Dauer realisieren lässt, ergründen Sie Ihre Motivationen, Grundlagen, Potenziale und neuen Ziele.

Die entsprechenden Programme von Coutts Career Consultants und die Betreuung durch engagierte Fachleute machen Sie fit für eine selbstbestimmte Karriereentwicklung, bei der Sie die Meilensteine setzen.

Erfolg beginnt im Kopf, und der erste Schritt besteht darin, bisherige Begrenzungen aufzulösen, die in aller Regel nicht Ihren tatsächlichen Grenzen entsprechen. Im Gegenteil: Es ist viel mehr machbar, als der Einzelne es sich vorstellen kann. Als verlässlicher Partner mit entsprechender Erfahrung und dem nötigen Instrumentarium fördern wir Sie bei Ihrer Zukunftsgestaltung.

Strategie für den persönlichen Erfolg?

Personal Career Focus!



In der heutigen Zeit, wo lebenslange Arbeitsplätze der Erinnerung angehören, wird die Beschäftigungsfähigkeit des Einzelnen ein immer entscheidenderer Aspekt der beruflichen Entwicklung.

Das Personal Career Focus-Programm unterstützt Sie mit Hilfe von Einzelsitzungen dabei, Ihre individuellen Entwicklungswege zu entwerfen, Eigenverantwortung für die berufliche Karriere zu übernehmen und den erarbeiteten Plan in die Tat umzusetzen.

Die Einzeltrainings werden durch ein umfassendes Arbeitshandbuch zur Selbstanalyse begleitet. Zusätzliche Aufgaben vertiefen das Coaching und sorgen für eine zielsichere Entwicklung.

Das Programm kann sich über bis zu insgesamt zwölf Wochen erstrecken und beginnt mit einem Rückblick auf die eigene berufliche Entwicklung und die Schlüsselthemen Ihrer Karriere.

Motivationen, Werte, Lebensziele und Ihr bisheriger Weg sowie die Analyse und Bewertung dieser Aspekte bieten eine erfolgversprechende Basis dafür, neue Möglichkeiten in Augenschein zu nehmen, Visionen zu entwickeln und unter Berücksichtigung der unternehmerischen Bedürfnisse Ihre Beschäftigungsfähigkeit zu fördern und zu sichern.

Dazu gehören auch Ihre persönlichen Qualitätsstandards, ganzheitliche Zielsetzungen, beschäftigungsrelevante Kompetenzen und kritische Erfolgsfaktoren.

All dies mündet in die Erstellung Ihres Plans zur eigenen Weiterentwicklung mit konkreten Aktivitätsschritten. Sie lernen Chancen erkennen und erwerben und nutzen neue Fähigkeiten. Die Ergebnisse: innere Sicherheit, weniger Zukunftsängste, souveräner Umgang mit sich selbst und Ihrer Umgebung und damit die Verbesserung Ihrer Beschäftigungsfähigkeit.

Gezielte Weiterentwicklung? **Individuelles Coaching!**

Stärken verstärken und Schwächen ausgleichen - dazu dient das individuelle Coaching zur gezielten Weiterentwicklung einzelner Mitarbeiter im Rahmen des Leadership Development. Auch als Vorbereitungsmaßnahme für neue Aufgaben eignet sich das Coaching und ist damit für den Teilnehmer eine ausgezeichnete Investition in die Zukunft.

Am Beginn eines Coachings werden klare Ziele und Meilensteine zwischen dem Coach, dem Unternehmen und dem jeweiligen Mitarbeiter vereinbart. Einem individuellen Coaching liegt demnach immer ein konkreter Fahrplan zugrunde, der klare Strukturen schafft und Möglichkeiten der Rückkopplung bietet.

Im Mittelpunkt steht dabei der Mitarbeiter in seinem Bezug zum Unter-

nehmen und den gegebenen Situationen oder Entwicklungen. So wird das Bewusstsein für Veränderungen geschärft, das eigene Weltbild erweitert und die modifizierten oder neuen Anforderungen werden verinnerlicht.

Sie profitieren davon, dass Ihre Potenziale effektiver eingesetzt werden können. Dies fördert Ihre Motivation, Ihr Gefühl für Verantwortung und letztlich Ihre Verbundenheit mit dem Unternehmen.

Auf diesem Weg in eine aktive Zukunft unterstützen wir Sie mit erfahrenen Fachleuten, Trainern und Moderatoren sowie bewährten Programmen. Da es keine Schubladenlösungen gibt und jedes Coaching anders verläuft, nehmen wir Ihre spezielle persönliche und betriebliche Situation als Maßstab für Ihr spezielles Career-Management.



Führungsverhalten optimieren? **Die Führungsexpertise SF20!**

Ausgangspunkt ist die Bearbeitung eines Softwareprogramms durch die Führungskraft. Mit dem Lernprogramm wird eine persönliche Bestandsaufnahme zum eigenen Führungsstil erarbeitet. Zahlreiche praxisnahe Fallbeispiele und die aussagekräftigen Auswertungen nach dem erweiterten wissenschaftlichen Modell des "Situativen Führens" eröffnen dem Anwender konkrete Chancen auf eine Optimierung des tatsächlichen Führungsverhaltens.

Die Führungsexpertise als umfassende Leadership-Konzeption ermöglicht mehrere Ansätze zum Wandel:

- * zur autodidaktischen Entwicklung der eigenen Führungsfähigkeit
- * zur Vorbereitung auf gezielte Trainingsmaßnahmen und individuelle Coachings
- * zum besseren Vergleich der Unternehmenseinheiten, die diese Konzeption umsetzen
- * zur Durchführung einer 90 Grad Vorgesetztenbeurteilung

Das computergestützte Lernprogramm ist autodidaktisch durchführbar und bietet neben der individuellen Analyse des Anwenders auch Übungen zum Transfer in die betriebliche Praxis.

Das umfangreiche Programm kann zur idealen Vorbereitung von Seminaren oder Workshops eingesetzt werden und entspricht inhaltlich einem Dreitages-Seminar. Stufenweise aufeinander aufbauende Maßnahmenmodule sorgen idealerweise für eine gemeinsame Sprache im Unternehmen und für eine zielgenaue Entwicklung.

Selbstverständlich kann SF20 individuell an die betrieblichen Vorgaben angepasst werden. Die Multifunktionalität der Software erlaubt in ökonomischer Weise die Integration eigenständiger Lernziele mit unternehmensübergreifenden Auswertungen.

Diese Vorteile wirken sich gerade bei größeren Firmen überproportional aus und bewirken eine schnelle und intensive Umsetzung.

C.
COUTTS
CAREER
CONSULTANTS

Auf zu neuen Ufern?

Maßgeschneidertes Replacement!



Veränderungen als Beginn von etwas Neuem zu begreifen, ist die Voraussetzung für eine kraftvolle Kursbestimmung in die neue Zukunft.

Das Ziel des individuellen Replacement-Programms ist der Abschluss eines neuen Arbeitsvertrages oder ein erfolgreicher Einstieg in die Selbstständigkeit.

In der ersten Phase erarbeiten Sie zusammen mit Ihrem Coach ein Persönlichkeitsprofil und formulieren Ihre Potenziale, Zielsetzungen und neuen Wege. Nach dieser Situationsanalyse und Standortbestimmung folgt die Entwicklung Ihrer persönlichen Marketingstrategie, die Sie zu einer erfolgversprechenderen Stellensuche befähigt. Dieser konkreten Vorbereitung folgt die dritte Phase: Sie treten in den von Ihnen definierten Markt ein und werden mit unserer Unterstützung

aktiv. In der letzten Phase geht es um den Vertragsabschluß und die Begleitung während Ihrer Probezeit, damit Sie von Beginn an einen erfolgreichen Weg im neuen Unternehmen einschlagen.

Mit dieser professionellen Begleitung vermeiden Sie Sackgassen und profitieren vom ständigen Feedback durch Ihren erfahrenen Coach.

Das Beratungsspektrum reicht von Persönlichkeitstests, Selbstanalysen und intensiven Gesprächen über Farb- und Stilberatung bis zur videogestützten Simulation der Bewerbersituation. Gleichzeitig nutzen Sie während der gesamten Dauer die Office-Infrastruktur von Coutts Career Consultants. Fachliteratur, Internet, Datenbanken und das Coutts-Netzwerk helfen Ihnen in dieser Phase Ihrer beruflichen Neuorientierung.

Alles verändert sich?

Ergreifen Sie die Initiative!

Nichts verändert sich von selbst. Ergreifen Sie daher jetzt die Initiative. Ein Beratungsgespräch ist kostenfrei und unverbindlich. Dennoch verhilft es zu einer klareren Sicht der Dinge, die für Sie heute richtungsweisend sind.

Unsere Aufgabe ist es, Ihre Zukunft mit der Zukunft Ihres Unternehmens dynamisch zu verbinden. Ihre Beschäftigungsfähigkeit soll heute und für die Zukunft gefördert und gesichert werden. Dazu ist Kreativität nötig und ein sinnvolles, aber entschlossenes Vorgehen.

Als Führungskraft und Leistungsträger sehen Sie sich in einem unternehmerischen Umfeld, das persönliches Wachstum ebenso intensiv fördert wie fachliche Kompetenzen. Gehen Sie mit uns den Weg einer zielgerichteten Weiterentwicklung, die durch moderne Konzepte und ein bewährtes Instrumentarium getragen wird.

Verknüpfen Sie Ihre Stärken mit unserem Know-how und der Erfahrung von engagierten Beratern und Fachleuten. Mit dieser Kraft gestalten Sie Ihre Zukunft. Rufen Sie uns an.

C.
COUTTS
CAREER
CONSULTANTS
(DEUTSCHLAND) GMBH

Saalburgstr. 157
D-61350 Bad Homburg v.d.H.
Fon: (06172) 96 57-0
Fax: (06172) 96 57-10
e-mail: coutts@t-online.de
www.coutts.de

Uerdinger Str. 90-92
D-40474 Düsseldorf
Fon: (0211) 43 64-159
Fax: (0211) 43 64-101
e-mail:
coutts-duesseldorf@t-online.de

Nikolaistr. 6-10
D-04109 Leipzig
Fon: (0341) 12 98-513
Fax: (0341) 12 98-200
e-mail:
coutts-heyn@t-online.de



Wohin des Weges?

Potenziale und Chancen nutzen!

Change-Management
Career-Management
Out- und Replacement

Beratung und Unterstützung durch zielorientierte Maßnahmen
in Zeiten der Veränderung - damit Sie Zukunft gestalten können

ERFOLGE MACHEN MENSCHEN

C.
COUTT'S
CAREER
CONSULTANTS

Wie standfest ist ein Standpunkt?

Setzen Sie neue Ursachen!

Veränderungen prägen unser Leben. Das, was gestern noch verlässlicher Standpunkt war, wankt heute und wird morgen neuen Ansichten gewichen sein. In dieser Zeit der Veränderung wird es für den Einzelnen immer wichtiger, seine Stärken und Möglichkeiten zu kennen, sich den Herausforderungen der Umwelt zu stellen und diese als Chance zu Weiterentwicklung und eigenverantwortlicher Zukunftsgestaltung zu sehen.

Dieses Prinzip der Entwicklung gilt ebenso für Unternehmen, Konzerne und Organisationen, selbst wenn sich die zu ergreifenden Maßnahmen im Detail unterscheiden.

Veränderungen sind am einfachsten zu managen, wenn sie bewusst akzeptiert und gefördert werden - nicht nur von der Unternehmensleitung, sondern

auch von den Führungskräften und der Belegschaft. Dies erfordert auf allen Ebenen Transparenz, Nachvollziehbarkeit und eine sinnvolle Nutzenstiftung für die betroffenen Menschen und Abläufe.

Zielorientierte Beratung bei den Veränderungsprozessen, fachkundige Unterstützung bei der Planung und Umsetzung von Maßnahmen der Weiterentwicklung und eine solide Betreuung bei der Suche nach neuen Wegen sind Aspekte, mit denen Sie Ihren Kurs in die Zukunft gelassener bestimmen können.

Nutzen Sie alle Möglichkeiten eines modernen Change-Managements, das effektives Career-Management ebenso einschließt wie behutsames Outplacement und erfolgsorientiertes Replacement.

Beginnt heute das Morgen?

Entwicklungen fördern!

Wer Entwicklungen fördern will, um sie im eigenen Sinne zu beeinflussen und zu gestalten, braucht nicht nur eine verlässliche Kursbestimmung. Den Rückhalt der Mannschaft und die Bereitschaft der Mitarbeiter zu gewinnen, diese Veränderungen mit zu gestalten und nach Kräften zu unterstützen, erfordert eine Zusammenstellung sinnvoller Maßnahmen aus einer Vielzahl von Möglichkeiten.

Wir verstehen uns als Lotsen und sorgen dafür, dass dieses individuelle Change-Management Unternehmensziele und Mitarbeiterziele in Einklang bringt. Diese systemische Sichtweise des Unternehmens als Gesamtorganismus sichert eine erfolgreiche Entwicklung in die Zukunft - im Rahmen der betriebswirtschaftlich orientierten Zielsetzungen.

Die Identifikation der Mitarbeiter mit dem Unternehmen wirkt als ein zentraler Erfolgsfaktor. Notwendige Veränderungen machen zunächst häufig Angst und sorgen für lähmende Verunsicherungen und Frustrationen. Viele Fusionen, Reorganisationen und

Strukturveränderungen könnten erfolgreicher verlaufen, wenn die menschlichen Belange von vorne herein angemessen berücksichtigt würden.

Ergreifen Sie die Chance, die nötigen Veränderungsprozesse vorausschauend zu nutzen und zielorientiert zu beeinflussen. Vertrauen Sie den erfahrenen Beratern und den weltweit erprobten Coutts Career Programmen, um Ihr Schiff "Unternehmen" sicher durch Untiefen und versteckte Strudel zu bringen.

Diese Investition lohnt sich für Sie:

- * Sie sparen Zeit, da wir aus unserer Erfahrung heraus viele Ansatzpunkte frühzeitig erkennen können.
- * Sie fördern ein positives Betriebsklima und das Vertrauen der Belegschaft in die Unternehmensführung.
- * Sie sparen Geld, da reibungsfreie Prozesse immer vorteilhafter sind als Verwicklungen und Umwege.
- * Sie nutzen solides Know-how und erweitern in dieser Coaching-Situation Ihre eigenen Erfahrungen.

Wie zufällig ist der Zufall?

Werkzeuge und Denkzeuge!

Gemeinsam mit Coutts Career Consultants verfügen Sie über ein Instrumentarium, das Wachstum fördert und die Entfaltung der Potenziale mittel- und langfristig unterstützt. Alle Aktivitäten sind praxisorientiert, haben sich in vielen Projekten bewährt und werden bedarfsorientiert zugeschnitten.

Change-Management

Ergänzend zu den betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten von Veränderungen steht hier die Steuerung der Prozesse aus Sicht der Menschen im Vordergrund. Sie bringen externe und neutrale Beratung und Begleitung in Ihr Unternehmen ein und profitieren von der interaktiven Coaching-Situation.

- * Leaders of Change-Programme befähigen die Führungskräfte, betriebliche Veränderungen effizient und zielorientiert zu planen und zu implementieren.
- * Transition-Programme begleiten die Menschen bei Reorganisationen, sorgen für den Abbau von Angst und fördern ein bereitwilliges Sich-Einbringen in die neuen Strukturen.
- * Gruppen-Outplacement-Programme werden sinnvoll, wenn Gruppen oder Abteilungen ab fünf Personen Chancen für eine Wiederbeschäftigung erhalten sollen.
- * Management-Audits schaffen Klarheit, welche Personen auf welchen Stellen nach der Umstrukturierung die ideale Besetzung sind.

- * Inter-Cultural Change-Programme fördern bei Fusionen das Zusammenwachsen verschiedener Firmen aus unterschiedlichen Ländern und Kulturen.

Career-Management

Motivation und Produktivität auf der Ebene der Führungskräfte oder einzelner Personen zu fördern, ist die Zielsetzung des Career-Managements.

- * Der Personal Career Focus bietet eine solide Standortbestimmung und entwickelt Strategien und Zielfindungen für die konstruktive Weiterentwicklung in der Arbeitswelt.
- * Die Führungsexpertise SF20 analysiert und entwickelt die Fähigkeiten des situativen Führens und trägt damit zu einem effizienteren Führungsverhalten bei. Die interaktive Software spart Zeit und ermöglicht Fortschritte auch als optimale Vorbereitung für Seminare oder übergreifende Führungskräfteentwicklungen.
- * Individuelles Coaching verbessert Schlüsselkompetenzen, führt zu einer Entfaltung der Leistungspotenziale, stärkt Selbstvertrauen und ist eine lohnende Investition in die berufliche Zukunft.
- * Einzel-Outplacement führt den Betroffenen schnell und effizient in ein neues Beschäftigungsverhältnis. Strategische Beratung und die logistische sowie administrative Unterstützung gehören dazu.

Ist das Ziel der Weg?

Der Weg führt zum Ziel!

Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit ist die Grundlage für die schnelle und wirkungsvolle Umsetzung. Daher legen wir sehr viel Wert auf eine persönliche und partnerschaftlich geprägte Betreuung durch erfahrene Berater aus allen relevanten Fachgebieten.

- * Wir unterstützen Sie bei Strategieentscheidungen, damit die Menschen die Veränderungen von Beginn an konstruktiv mittragen.
- * Wir beraten Sie bei der Kommunikation von schwierigen und konfliktbeladenen Botschaften
- * Wir fördern Motivation, Career-Management und Neuorientierung Ihrer führenden Mitarbeiter. Dabei ergeben sich jeweils unterschiedliche An-

satzpunkte während eines Arbeitsverhältnisses, vor einer Vertragsauflösung oder nach einer erforderlich gewordenen Kündigung.

- * Wir führen Seminare durch, analysieren die Ergebnisse, vertiefen die dabei erkannten Chancen und sorgen für eine Balance zwischen betriebswirtschaftlichen Erfordernissen und personellen Bedürfnissen.
- * Wir sind Diskussionspartner außerhalb des hektischen Betriebsalltags und können als Coach zu einer klareren Sicht der Dinge beitragen.
- * Sie profitieren von einem umfassenden Background, engagierten Beratern und unserem Ziel, Sie auf Ihrem Weg zu unternehmerischem Erfolg nachhaltig zu unterstützen.


**COUTTS
CAREER**
CONSULTANTS

Sind Sie handlungsfähig?

Kompetenz und Netzwerke nutzen!

Sie profitieren bei Coutts Career Consultants nicht nur von den kompetenten Beraterinnen und Beratern, die Ihnen bei Veränderungsprozessen mit Know-how und Erfahrung konsequent zur Seite stehen. Ebenso bedeutend sind die individuellen und sinnvollen Maßnahmenpakete.

Coutts Career Consultants (Deutschland) GmbH ist eine Tochtergesellschaft der 1908 gegründeten Coutts Consulting Group in London, dem europäischen Marktführer in den Bereichen Career-Management und Outplacement.

Über 800 Berater, Trainer, Psychologen, Kundenbetreuer und Arbeitsmarktspezialisten in über 120 Geschäftsstellen betreuen kleine und große Unternehmen weltweit dabei, Wachstum effizient zu fördern und optimale Voraussetzungen für die Ent-

wicklung in eine weitgehend bewusst gestaltete Zukunft zu schaffen.

In Deutschland haben Sie Ansprechpartner an drei zentralen Standorten: Bad Homburg, Düsseldorf und Leipzig. Darüber hinaus steht Ihnen das gesamte Netzwerk der Coutts Consulting Group zur Verfügung, so dass gerade auch international aktive Unternehmen alle Dienstleistungen aus einer Hand erhalten.

Ihnen zum Erfolg zu verhelfen, bedeutet für uns, die Qualität permanent zu optimieren. Wir sind ISO 9001 zertifiziert, und unsere Arbeitsprozesse und Leistungen unterliegen einem umfassenden Total Quality Management-Programm.

Für Sie ist das die Gewähr, jederzeit die Unterstützung zu erhalten, die Sie für Ihr Change-Management benötigen.

Alles verändert sich?

Ergreifen Sie die Initiative!

Nichts verändert sich von selbst. Ergreifen Sie daher jetzt die Initiative. Ein Beratungsgespräch ist für Sie unverbindlich und kostenfrei. Dennoch verhilft es Ihnen zu einer klareren Sicht der Dinge, die Sie beschäftigen und die in Ihrem Kontext ursächlich sind.

Ob Sie als Unternehmer Ihren Betrieb als Ganzes weiter entwickeln wollen, Ihre Führungskräfte fördern möchten oder personelle Konsequenzen umsetzen müssen: Wir unterstützen Sie immer dann mit einem wirkungsvollen Instrumentarium, wenn es um die Mitarbeiter Ihres Unternehmens geht. Denken Sie nicht nur in Krisensitua-

tionen daran, Führungskräfte und Belegschaft "mit ins Boot" zu nehmen. Schon im Vorfeld von absehbaren Veränderungen im Unternehmen sind sinnvolle Maßnahmen möglich.

Sie sorgen dafür, dass der Wandel nicht als Bedrohung verstanden wird und damit einer Selbstsabotage Vor-schub leistet. Vielmehr werden die Veränderungen als willkommener Anlass für eine erfolgreiche Weiterentwicklung der Menschen und des Unternehmens insgesamt erkannt.

Mit dieser Kraft gestalten Sie die Zukunft. Rufen Sie uns an.



Saalburgstr. 157
D-61350 Bad Homburg v.d.H.
Fon: (06172) 96 57-0
Fax: (06172) 96 57-10
e-mail: coutts@t-online.de
www.coutts.de

Uerdinger Str. 90-92
D-40474 Düsseldorf
Fon: (0211) 43 64-159
Fax: (0211) 43 64-101
e-mail:
coutts-duesseldorf@t-online.de

Nikolaistr. 6-10
D-04109 Leipzig
Fon: (0341) 12 98-513
Fax: (0341) 12 98-200
e-mail:
coutts-heyne@t-online.de