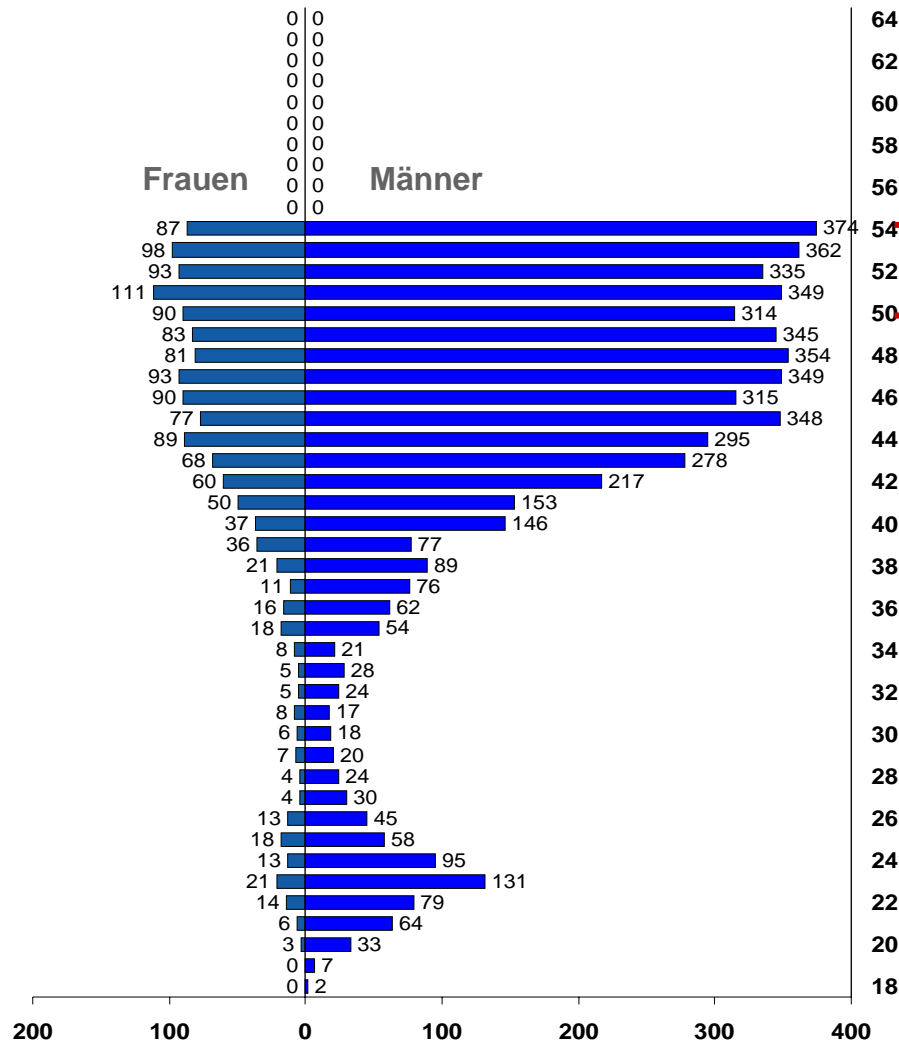


# Jahrespressegespräch 03. Juli 2006

## Ressort Personal

**Dr. Hermann Borghorst**  
Arbeitsdirektor

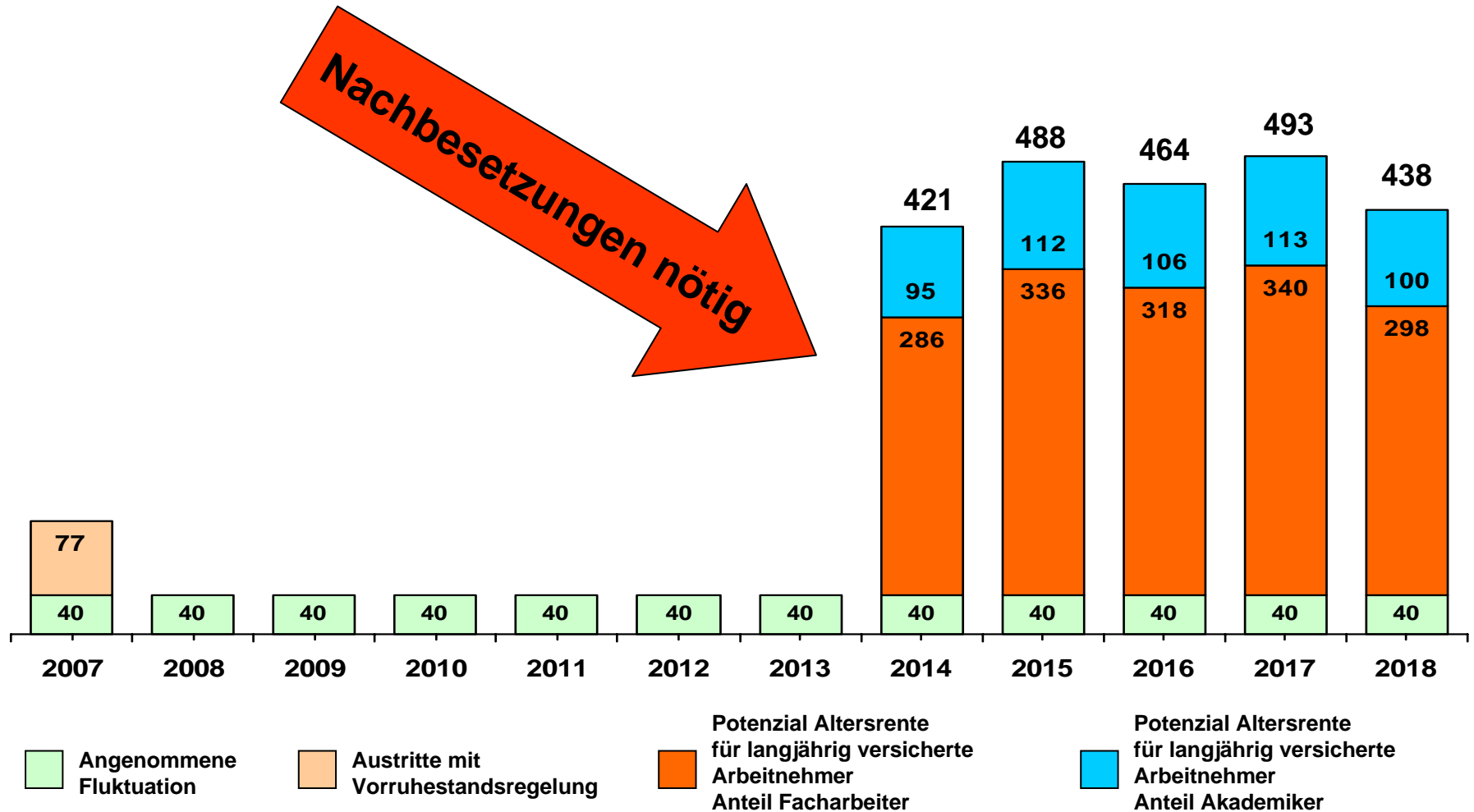
# Voraussichtliche Altersstruktur am 01.01.2007



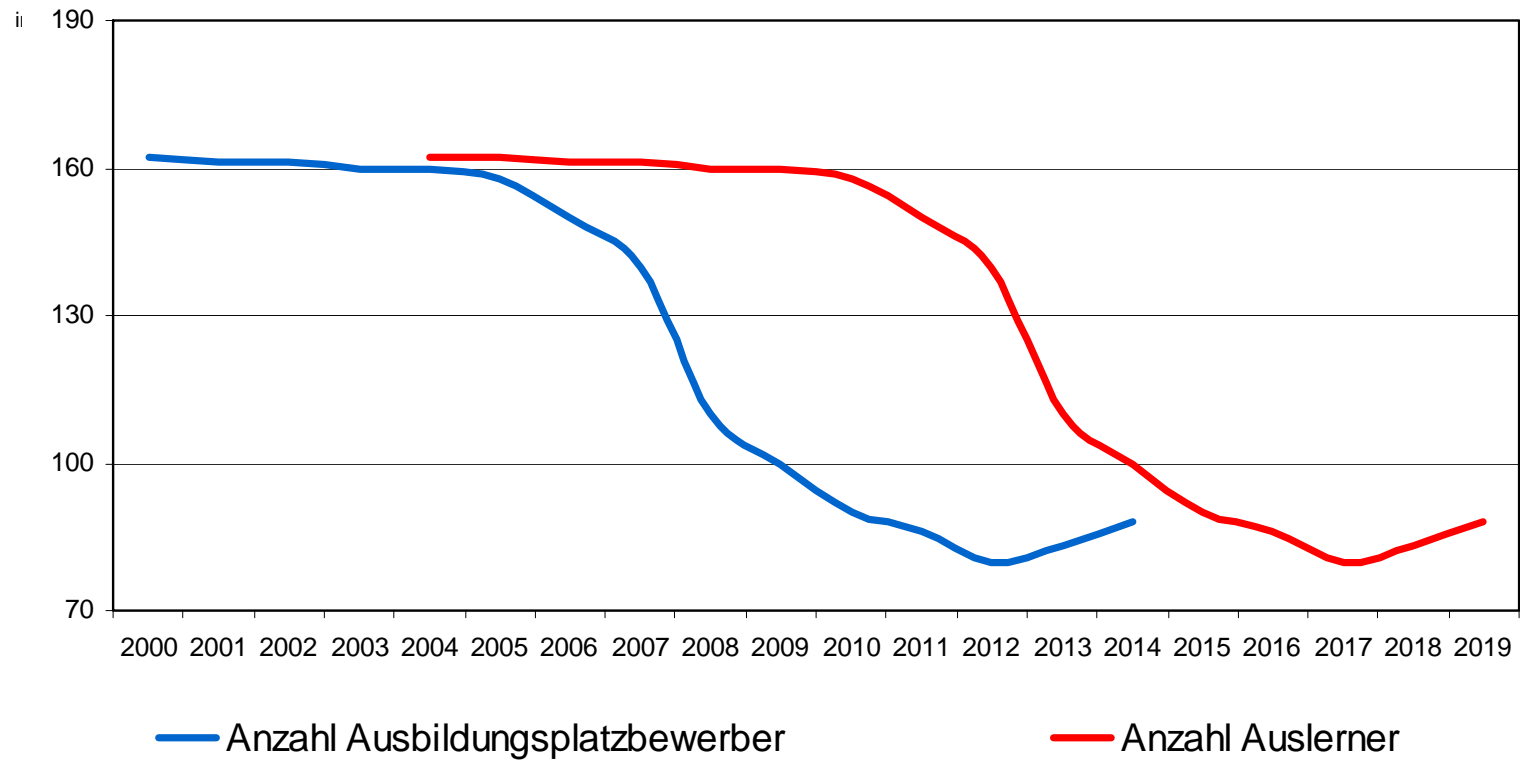
## Betrachtung der ersten 5 ausscheidenden Jahrgänge

- Geburtsjahrgänge 1952 bis 1956
- insgesamt **2.104 Abgänge** in die Altersrente  
= mehr als ein Viertel der derzeitigen Belegschaft verlässe das Unternehmen in nur 5 Jahren (von 2014 bis 2018) !!

# Nachbesetzungen ab 2014 in VE Mining & Generation



# Ausbildungsplatzbewerber und Auslerner in Ostdeutschland



Quelle: Institut der Deutschen Wirtschaft Köln

# Rahmenvereinbarung und Personalentwicklungskonzept

20.12.2005

## Rahmenvereinbarung

zur langfristigen Verbesserung der Altersstruktur und zur Sicherung des fachlichen Nachwuchses



## Personalentwicklungskonzept 2006-2018

Vattenfall Europe Mining & Generation



Arbeitsstand 20.12.2005

Vorbehaltlich der weiteren Verhandlungen zwischen den Vertretern von Arbeitgeber und Arbeitnehmern

Dieses Personalentwicklungskonzept 2006 – 2018 ist Anlage der „Rahmenvereinbarung zur langfristigen Verbesserung der Altersstruktur und zur Sicherung des fachlichen Nachwuchses“ vom 20.12.2005

## Einstellung von Auszubildenden 2006 in der BU VE Mining & Generation



- ➔ 220 Neueinstellungen von Auszubildenden in 13 Berufen
- ➔ 40 Einstellungen über der geplanten Anzahl
- ➔ Erhöhte Ausbildungszahlen sichern die Auslastung der Ausbildungsstätten

# Maßnahmen zur Flankierung des Generationswechsels

## 1. Wissenstransfer

Erhalt von langfristig notwendigem Wissen im Unternehmen durch Bildung von „Wissenstransfer-Tandems“

## 2. Hochschulmarketing

Präsenz an den Hochschulen mit innovativen Personalmarketingmaßnahmen

## 3. Aufstiegsqualifizierung

Förderung von Mitarbeitern durch Unterstützung von Weiterbildungen bei adäquatem betrieblichen Bedarf

## 4. Mitarbeitergespräche

Verbesserung der Zusammenarbeit und Kommunikation zwischen Mitarbeitern und Führungskräften

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**